

CULTIVEZ VOS COMPÉTENCES

avec le réseau **Optilim FORMATIONS**

La formation au service de la performance

Des formations diversifiées pour
préparer aux métiers
des services,
de l'agriculture (productions
animale/végétale, agroéquipement)
de l'aménagement de l'espace et
de la protection de la nature
(jardin/forêt/paysage),
de la transformation des produits

destinées aux
Jeunes,
Demandeurs d'emploi,
Salariés,
Chefs d'entreprise

par l'apprentissage
ou par la formation professionnelle
continue pour adultes
assurées
en centres de formation
à distance ou en entreprise.

Optilim FORMATIONS, un réseau pour réussir

6 Etablissements publics en Région Limousin

dotés d'équipements pédagogiques performants,
d'installations professionnelles de pointe,
à taille humaine

❑ **5 Centres de Formation Professionnelle
et de Promotion Agricoles (CFPPA)**,
dédiés à la **formation professionnelle
continue pour adultes**

❑ **3 Centres Départementaux de Formation
d'Apprentis Agricoles (CDFAA)** et 4 antennes,
dédiés à la **formation en alternance**
(formation en entreprise et au CFA)

7 exploitations agricoles
2 ateliers technologiques
2 centres équestres

1000 hectares

6500 animaux (bovins lait et viande, ovins, porcs)
De nombreux ateliers pédagogiques
(pisciculture, agroéquipement, services à la personne)

50 formations diplômantes
600 000 heures de formation

5500 apprenants	7 400 000 € de chiffre d'affaires
5000 en CFPPA	CFPPA : 3 900 000 €
500 en CFA	CDFA : 3 500 000 €

Optilim FORMATIONS, un réseau pour faciliter les projets professionnels

- Un réseau de centres publics de formation professionnelle pour adultes et apprentis en Limousin
- Des formations dispensées sous l'autorité académique et le contrôle du Ministère de l'Agriculture
- La préparation à des diplômes et qualifications, du niveau V à la licence professionnelle
- Des modules de la formation professionnelle continue
- Des enseignements théoriques et pratiques, avec ateliers technologiques (serres, centres équestres, exploitations agricole – piscicole – forestière, animalerie, atelier agro-alimentaire) et plateaux techniques (services à la personne)
- Des possibilités de rémunération, d'hébergement et de restauration

Optilim FORMATIONS, un réseau pour obtenir diplômes ou qualifications

Longues ou courtes, nos formations permettent à tout moment d'un parcours professionnel d'acquérir une qualification professionnelle reconnue, une spécialisation, d'améliorer son niveau de qualification, de s'adapter aux évolutions de son métier.

Des formations de multiples niveaux, diplômantes ou qualifiantes, ouvrant aussi la voie vers des métiers à responsabilités :

❑ **par apprentissage** (alternance entre entreprise et centre de formation) pour les jeunes de 16 à 25 ans avec préparation à des diplômes de niveau V (CAP) à III (BTS), en 1 ou 2 ans.

❑ **professionnelles pour adultes** salariés ou en recherche d'emploi, sans limite d'âge:

☞ formations **qualifiantes « courtes »** d'initiation et de perfectionnement (quelques jours), pour compléter son parcours, se spécialiser, préparer des certificats exigés par la réglementation ...
Certaines formations sont programmées, d'autres peuvent être construites à la demande.

☞ formations **diplômantes longues** (plusieurs mois), niveau V (CAP) à III (BTS).

❑ Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

☞ Accompagnement à l'élaboration du dossier

Optilim FORMATIONS, un réseau d'avenir

Résolument tourné vers demain, le réseau adapte ses formations aux besoins d'évolution des métiers.

Une ouverture sur une multitude de métiers

Travailler en milieu rural, c'est être agriculteur, mais pas seulement ...

Les acteurs y sont nombreux: conseiller, vendeur, technicien de maintenance, conducteur d'engins, soigneur d'équidés, responsable d'élevage, responsable qualité, responsable de fabrication, paysagiste, maraîcher, technicien forestier, technicien de traitement de l'eau, animateur environnement ..., **mais aussi** : technico-commercial, auxiliaire de vie sociale, assistant maternelle, animateur de projets de développement, guide de pêche ...

Une large palette de filières
pour vous préparer aux métiers de :

- la production agricole (végétale, animale, agroéquipement),
- l'aménagement de l'espace et la protection de l'environnement Eau / Nature / Jardin / Paysage / Forêt
- la transformation des Produits
- les services à la personne et aux entreprises

Optilim FORMATIONS, un réseau pour optimiser votre investissement

Une équipe pluridisciplinaire pour vous accompagner:
130 formateurs permanents
6 chargés d'ingénierie, référents Handicap, Emploi, social et VAE
dans chaque CFPPA

Co-construction du Parcours :

ajustement au profil du candidat et aux besoins de l'entreprise

Aide au recrutement, audit-conseil, reconnaissance des compétences, diagnostic emploi-formation

Sécurisation du Parcours :

orientation – prescription – formation – accompagnement vers l'emploi, quels que soient le statut, l'âge, le profil, le projet professionnel de l'apprenant

Recherche des financements

Recherche de maîtres de stage ou d'apprentissage

Un ensemble de dispositifs mobilisables

Congé individuel de formation (CIF)
Compte personnel de formation (CPF)
Reclassement

Accompagnement à la reconversion
Plan de formation inter et intra entreprises
Contrat et période de professionnalisation
Formation à distance, Alternance, VAE ...

Un panel de formations

Formations découverte du métier
Formations qualifiantes courtes
Formations diplômantes

En centre de formation, en entreprise, à distance

Des solutions
clés en main
ou sur mesure,
pour chaque situation

Un accompagnement
pour que votre projet
devienne réalité

5 Centres de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles (CFPPA), à votre service en Limousin

Interlocuteurs publics privilégiés
de l'entreprise et de l'apprenant (salarié, demandeur d'emploi, chef d'entreprise)

Des atouts spécifiques

Proximité géographique - maillage étroit du territoire
Diversité des spécialités de formations : nombreuses formations dans les secteurs de la production agricole, mais aussi dans les domaines de l'eau, la forêt, le cheval, l'animalerie, les services en milieu rural
Qualité des moyens techniques et pédagogiques
Réactivité – Complémentarité : mutualisation de compétences pour assurer une réponse sur mesure aux besoins de l'entreprise privée et de la collectivité publique

Adossés à des lycées agricoles, ils offrent des plateaux techniques et ateliers de grande qualité.

Au sein de leurs équipes pluridisciplinaires, les chargés d'ingénierie sont à l'écoute des besoins, proposent le parcours et le contenu de la formation, réalisent le montage administratif et financier du dossier.

5 CFPPA pour vous accompagner

→ vers l'acquisition de nouvelles compétences
reconnues par des diplômes d'Etat - niveaux V (CAP) à III (BTS)

Finalité : pouvoir prétendre à exercer le(s) métier(s) au(x)quel(s) prépare la formation
Formations dites longues (plusieurs mois) associant théorie, application pratique en centre et stage en entreprise
Individualisation de la formation selon la parcours du candidat

Ex de diplôme : BP Responsable d'exploitation Agricole, BTS gestion et maîtrise de l'eau,
Certificat de spécialisation Taille et soin des arbres

→ vers l'acquisition de compétences et qualifications complémentaires,
reconnues par des attestations de compétence

Formations dites courtes quelques jours, pouvant atteindre 450 heures, pour acquérir de nouvelles compétences utiles au poste occupé ou permettant d'évoluer dans ses fonctions.

Ex de diplôme : certificat utilisation de produits phytosanitaires /CACES utilisation de chariots automoteurs - Affûtage des outils tranchants mécanisés et manuels / Conversion vers une arboriculture Bio / Certificat de Qualification – vendeur en animalerie

→ vers la découverte du métier - Modules de pré-qualification

Finalité : se confronter au terrain avant d'entreprendre un parcours qualifiant

Alternance entre période en entreprise et période en centre

Ex : Métiers de l'élevage, Productions végétales / Forêt / Travaux paysagers / Métiers de la viande

Des formations accessibles par différents dispositifs

- Congé individuel de formation (CIF),
- Contrat de Professionnalisation
- Plan de formation de l'entreprise,
- Compte personnel de formation,
- Emploi d'avenir ...
- Stagiaire de la formation continue (demandeurs d'emploi)
- Actions de Reclassement

**3 Centres départementaux de Formation d'Apprentis Agricoles (CDFAA),
et 4 antennes à votre service en Limousin**

**Jeunes de 16 à 25 ans, Entreprises,
*Pourquoi pas vous ?***

L'apprentissage, mode d'emploi

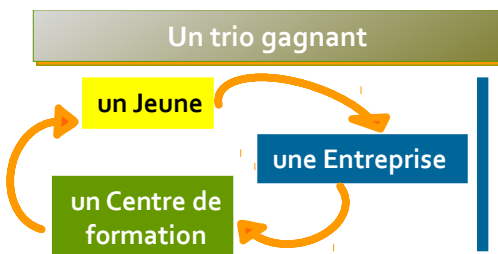
L'apprentissage constitue une filière de **formation par alternance (entreprise – centre de formation)**.

Il permet l'acquisition d'une qualification professionnelle reconnue par un diplôme, visant à l'insertion professionnelle.

Les nombreux diplômes de cet enseignement technologique et professionnel sont les mêmes que ceux acquis dans le cadre scolaire.

Un trio gagnant

Souhaite préparer un diplôme professionnel du CAP au niveau BTS
Privilégie l'acquisition des savoirs et savoir-faire par la pratique
Signe un contrat de travail, d'une durée de 1 à 3 ans.
Exécute un véritable travail pour l'entreprise



Transmet le contrat d'apprentissage à sa Chambre consulaire (Agriculture, Commerce, Métiers) pour enregistrement
Désigne le maître d'apprentissage
Forme un apprenti à un métier
Guide le jeune dans sa formation en relation avec le CFA
Rémunère son apprenti selon un barème

Coordonne l'ensemble de la formation avec l'entreprise et son maître d'apprentissage
Assure l'enseignement général
Assure un enseignement technique théorique et pratique

L'accès à la formation, la durée du contrat et les modalités du parcours pédagogique peuvent faire l'objet d'adaptations en fonction des acquis antérieurs du jeune.

Les Formations dans nos Centres

Production agricole : **animale** (bovin, ovin, caprin, cheval, porc, aquaculture), **végétale** (productions florales, légumes, pépinières, fruitières), **agroéquipement**.

Aménagement de l'espace et protection de l'environnement – **eau, nature, paysage, forêt**.

Transformation des produits – **industrie agroalimentaire, produits fermiers**.

Services aux personnes et aux entreprises – **aide aux personnes, gestion de l'eau, commerce, animalerie, tourisme**.

Au service de la performance :

- des équipes pédagogiques pluridisciplinaires : formateurs, éducateurs, animateurs, personnels administratifs,
- des ateliers et plateaux techniques, salles de cours, salles informatiques,
- un internat, une restauration, un foyer.



**De très bons taux de réussite
Une employabilité immédiate du Jeune**

L'apprentissage, un coût résiduel très attractif

Exemple d'une formation en 2 ans.	Salaires en % du SMIC (1457,52 € au 1/01/2015)		
Age de l'Apprenti pendant le contrat	16 à 18 ans	18 à 20 ans	21 ans et +
1ère année	25% - 364,38 €	41% - 597,58 €	53% - 772,49 €
2ème année	37% - 539,28 €	49% - 714,18 €	61% - 889,09 €
Coût total 2 ans	10 990 €	15 990 €	20 276 €
Prime Apprentissage Région	2 000 €	2 000 €	2 000 €
Crédit Impôt	1 600 €	1 600 €	1 600 €
Coût net pour 2 ans	7 390 €		
Avec l' Aide "TPE jeune apprenti"	- 4 400 €		
Entreprise: 1 à 10 pers. Secteur privé	2 990 €	12 390 €	16 676 €
Charges accident du travail, maladie professionnelle en sus.	Moyenne de 125 € / mois sur 24 mois	Moyenne de 516 € / mois sur 24 mois	Moyenne de 695 € / mois sur 24 mois

Présence du Jeune dans l'entreprise: 32 à 35 semaines /an, CP déduits

Aides supplémentaires du Conseil Régional Limousin:

Pour l'entreprise: 1000 € pour le recrutement d'un premier apprenti ou apprenti supplémentaire. Pour l'apprenti: transport, repas, hébergement.

Mesures spécifiques et aides incitatives pour l'embauche de publics en situation de handicap.

Durée du contrat: 6 mois à 4 ans. Âge de l'apprenant: à partir de 16 ans.

Aides au recrutement: 6000 € pour un contrat de 2 ans. Aides pour l'apprenant: de 1500 à 3000 € pour les moins de 44 ans (doublement au delà).

Dernière minute Aide "TPE jeune apprenti"

Le plan de mobilisation pour la rentrée 2015/2016 mentionne la **gratuité du salaire de l'apprenti l'année 1**

si l'apprenti a **moins de 18 ans** / l'entreprise a **moins de 11 salariés**

soit un coût global d'environ 3000 € pour 2 ans
prime à l'apprentissage et crédit d'impôt déduits.